



ELECTION DES REPRESENTANTS AU CSE DU CENTRE DE TOULOUSE

ELECTIONS

05 - 07
décembre

2022



Responsabilité Sociétale et Environnementale

Face aux défis énergétique et climatique, nous devons dès aujourd'hui réfléchir aux actions à mettre en place au sein de notre entreprise pour réduire notre consommation d'énergie, limiter nos impacts environnementaux tout en essayant de maintenir les activités et les emplois. En promouvant un plan de sobriété, le gouvernement a reconnu que les entreprises et les administrations ont un rôle décisif dans cet objectif. Malheureusement, le caractère non-contraignant de ce plan laisse présager que peu d'actions concrètes seront mises en œuvre. Dans tous les cas, de telles mesures ne peuvent s'appliquer de manière uniforme dans tous les secteurs et toutes les entreprises. **Elles ne doivent pas non plus remettre en cause le bien-être des salariés en matière d'organisation et de conditions de travail, comme de pouvoir d'achat. Ainsi, l'élaboration et le suivi des mesures de réduction de la consommation d'énergie dans les entreprises doivent s'appuyer sur le dialogue social** (dialogue social de proximité et recours à la négociation collective à tous les niveaux) pour construire des dynamiques efficaces et acceptables par tous. La **CFDT** s'engage à interpeller la direction dans les instances centrales, locales et dans les négociations collectives pour engager une démarche de dialogue et de négociation en faveur de la sobriété énergétique. La **CFDT** utilisera pour cela toutes les évolutions législatives récentes (article L. 2312-8 du CT, Loi Climat et Résilience) qui donnent de **nouvelles prérogatives environnementales au CSE qui doit maintenant être informé et consulté** sur les conséquences environnementales des questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.

Nos leviers pour agir et nourrir le dialogue social dans ce domaine:

- **Donner plus de moyens à la Commission RSE du CSE** pour travailler sur les mesures, suivre leur mise en œuvre et leurs conséquences pour les salariés ;
- **Plans de mobilités négociés** : la négociation obligatoire sur l'égalité professionnelle, la qualité de vie et les conditions de travail doit porter sur les mesures visant à améliorer la mobilité des salariés entre leur domicile et leur lieu de travail. La **CFDT** milite depuis plusieurs années pour réduire le coût de la mobilité, inciter à l'usage de modes de transport vertueux et négocier la prise en charge des frais engagés, par exemple via le forfait mobilités durables. C'est un levier majeur qui peut jouer à la fois sur le pouvoir d'achat, la santé et les impacts environnementaux des salariés.
- **La base de données économique, sociale et environnementale (BDESE)** : Elle permet aux représentants des salariés d'identifier les principaux postes de consommation énergétique, de ressources naturelles mais également d'identifier les activités à risque ou les opportunités dans le contexte de la crise énergétique et d'anticiper les conséquences sur l'emploi.
- **Bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES) et Bilan Carbone** : C'est suite à la demande des élus **CFDT** qu'un premier Bilan Carbone a été réalisé sur le centre de Toulouse et sera généralisé dans tous les centres en 2023. Dans tous les cas, l'ONERA est soumise à l'obligation de réaliser un BEGES tous les deux ans. Ces bilans, comme la BDESE, sont des points d'appui essentiels pour engager une démarche de transition écologique dans l'entreprise, identifier et anticiper les risques ou les opportunités sur l'emploi et les compétences.
- **Les activités sociales et culturelles** peuvent également concourir à la réduction des consommations énergétique et de l'impact environnemental. Les élus **CFDT** ont été particulièrement engagés sur la dernière mandature pour promouvoir les modes de déplacement doux (vélo, train) et le resteront.

Restauration des salariés

Les salariés travaillent souvent loin de leur domicile et n'ont pas toujours le temps de rentrer chez eux le midi. Pour cela le CSE aide depuis de nombreuses années les salariés par la prise en charge d'une partie de coût de leur déjeuner lorsqu'ils vont manger au restaurant ISAE/SUPAERO (Elior). Afin de compléter le panel de choix de restauration, les élus **CFDT** ont voté lors de la dernière mandature pour la possibilité d'acheter des formules repas via les tickets bleus (boulangerie, foodtruck) et de se faire livrer des paniers repas (Refectory, ex-Dejbox). La **CFDT** continuera d'étudier les possibilités de mise en place des tickets restaurant en complément des solutions existantes lors de la prochaine mandature.

Négociations salariales plus justes

Les élus **CFDT** militent depuis des années pour inclure dans les politiques salariales des AG avec le même montant en euros pour tous. Cette mesure est fortement redistributive vers les bas salaires qui sont les premiers à ressentir les effets de l'inflation. Pour les élus **CFDT**, c'est une mesure évidente de justice sociale et de solidarité surtout dans les périodes de flambée des prix de l'énergie et des matières premières. A l'inverse, des mesures d'augmentation en % ne font que creuser les écarts entre les hauts et bas revenus.

Importance des élections professionnelles

Nous tenons à rappeler l'importance de ce scrutin non seulement sur la représentation locale dans les CSE d'établissement mais aussi dans la représentativité syndicale au niveau de l'entreprise. Si l'action locale est assez visible et concrète au quotidien pour les salariés, la représentativité des syndicats en central est toute aussi importante. Les négociations d'entreprise, lorsqu'elles aboutissent, conduisent à des changements importants pour notre bien-être au quotidien comme le télétravail (accord signé par la **CFDT**), la remise en route du CET, pour notre pouvoir d'achat (accords salariaux de 2020 et 2022 signés par la **CFDT**). Dans les négociations en cours (temps de travail, nouvelle classification de la métallurgie), les élus **CFDT** ont besoin de votre soutien pour continuer à défendre vos intérêts. La **CFDT** n'entend pas vous faire des promesses qu'elle sait intenable ; en revanche elle connaît vos revendications, les sondages sont clairs (prise en compte des heures supplémentaires actuellement non payées ou non récupérées et conservation de la souplesse). La **CFDT** y travaille, certes sans garantie à ce jour mais avec toute son énergie.

Valeurs de la **CFDT**

Émancipation, Solidarité, Égalité, Démocratie

C'est à vous de choisir votre avenir.

Du 5 au 7 décembre, votez pour les différentes listes **CFDT !**

Pour un dialogue social constructif
Pour des élus respectueux des autres et à votre écoute
Pour de réelles avancées

POUR UN CSE SOLIDAIRE ET REPRESENTANT TOUS LES SALARIES DU CENTRE, VOTEZ POUR LA LISTE CFDT !

**ELECTIONS
2022**